



Attraktiv teamkultur - vägen till framgång!

Skapa kulturer för högpresterande, lärande och
hälsosamma team

WORKSHOP & JULMYS
7 - 9 DECEMBER 2009

Strandska 
Coaching for breakthrough™

COACHANDE TEAMKULTUR - VÄGEN TILL FRAMGÅNG!

Resultat visar att ett coachande förhållningssätt bidrar till utveckling av en teamkultur. Våra insikter kring teamutveckling vill vi dela med dig som upplevt ledarskapets många utmaningar. En utmaning är att maximera prestationerna i teamet för att nå eller överträffa uppsatta verksamhetsmål. Här har du som ledaren en viktig roll att fylla: Att skapa en attraktiv teamkultur som stödjer förverkligandet av teamets samlade potential.

Kom till våra workshoptagningar och lyssna till ledare som gjort det och skapat resultat. De kan berätta hur de tog sig dit och delar sin kunskap med dig om hur du praktiskt kan utveckla en teamkultur. Lyssna till olika fallbeskrivningar från såväl privata som offentliga organisationer. Fallbeskrivningar visar på hur man praktiskt kan investera i utveckling av ledare, team och medarbetare för att få en hög avkastning på investering (ROI). Framgången är ett kvitto på att insatsen skapar mervärde för organisationen.

MÅNDAG 7 DECEMBER

Klockan 13:00 workshop 1

OM ALLT VORE MÖJLIGT?

Föreläsare: Ruddi Porsgaard och Thomas Andersson, Strandska Utvecklingshuset AB

Vad hade du och ditt team kunnat åstadkomma om allt vore möjligt? Drömmer du om att kunna ha en avgörande betydelse för dina kunder, så att de utvecklas maximalt? Vi gör det! I samverkan skapar vi resultat med våra kunder. Att se att det verkligen fungerar att skapa lyckligare och lönsammare arbetsplatser inspirerar.

Vi vill dela våra tankar kring vår mission, perspektiv på våra projekt och vår nästa ambition; den globala marknaden.

Klockan 14:00 workshop 2

UTVECKLA ARBETSLAG OCH INDIVIDER GENOM DET COACHANDE FÖRHÅLLNINGSSÄTTET.

Föreläsare: Petra Öberg och Lisbet Hertzman från ALC i Kungälv

När medarbetare har ett gemensamt synsätt på arbetslagets syfte och en bra kultur för lärande förstärks resultaten. Medarbetarna känner ansvar och ser sin delaktighet i verksamheten.

Arbetslivscentrum har deltagit i projekt Atlantis där de genomfört en process i syfte att förstärka ledar- och medarbetarkulturen genom utbildning och arbetslagsutveckling. Idag kan de mäta resultatet av detta arbete och presenterar det under workshopen.

Klockan 15:00 workshop 3

BÄTTRE KOMMUNIKATION GER FRISKARE ARBETSPLATS PÅ SAHLGRENSKA

Föreläsare: Christina Lindström-Svensson och Susanne Aronsson från Sahlgrenska Universitetssjukhuset.

Genom nya kommunikationsverktyg har förståelsen inom arbetslaget ökat. Behov kan uttryckas tydligare och förmågan att hantera konflikter ökar. Arbetsplatsen upplevs hälsosammare och sjukskrivningar minskade med 50 %. Christina och Susanne delar med sig av sina erfarenheter från den nya rollen som teamcoach i sitt egna arbetslag.

Klockan 16:00 workshop 4

COACHANDE FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH EN POSITIV MÄNNISKOSYN INOM ÄLDREOMSORGEN

Föreläsare: Britt-Marie Högberg och Jeanette Johansson från hemtjänsten Lundby Norr, Göteborgs stad.

Britt-Marie är en av initiativtagarna till projekt Fenix. Det coachande förhållningssättet ska spridas till 650 personer inom äldreomsorgen. Kunskaper inom coaching ger medarbetaren nya verktyg för en förbättrad omsorg som bidrar till att omsorgstagarna får en bättre livskvalité och efterfrågad tid för omsorg gick ned med ca 40%. Britt-Marie ger sitt synsätt på hur coaching relaterar till det salutogenta förhållningssättet.

TISDAG 8 DECEMBER

Klockan 09:00 workshop 5

HÖGPRESTERANDE ORGANISATION I GLOBAL MILJÖ MED VOLVO LASTVAGNAR.

Föreläsare: Ingemar Hahn, Strandska Utvecklingshuset AB

Under 2004 till 2006 ledde Ingemar ett ledar- och organisationsutvecklingsprogram för Volvo Lastvagnar i sex länder i Asien med bas i Kina. Ingemar kommer att berätta om processen att bygga en högpresterande organisation samt resultat och lärdomar som han dragit av detta arbete.

Klockan 10:30 workshop 6

ÖKAD PRODUKTIVITET MED TEAM- OCH LEDARUTVECKLING I MÅNGKULTURELL ARBETSMILJÖ HOS SKF.

Föreläsare: Martin Johansson, produktionschef SKF

Martin anade att det fanns en stor kapacitet i skifteslagen om de nödvändiga attityderna, engagemanget och lärandet kunde etableras i teamen. Genom en satsning i flera faser på att kompetensutveckla team och teamledarna i coachande förhållningssätt, så nåddes kraftfulla, konkreta resultat och hälsosammare arbetsklimate. Martin berättar om vilka utmaningar han såg och hur han tacklade dem praktiskt steg för steg.

Klockan 13:00 workshop 7

FRIGÖR KRAFT FÖR SKOLUTVECKLING HOS MEDARBETARE, LEDARE OCH FACK

Föreläsare: Sarah Isberg, skolchef Uddevalla kommun

Sarah har satsat på att driva verksamhetsutvecklingen framåt genom ledarutbildning i coaching för både skolledare och fackliga ledare. Målsättningen är att skapa en organisationskultur som främjar utveckling, lärande och tydlighet. Hon berättar om sitt angreppssätt och lärdomar.

Klockan 15:00 workshop 8

LEDA GENOM VÄRDERINGAR OCH FÖRÄNDRA EN TRADITIONELL ORGANISATIONSKULTUR

Föreläsare: Kenth Johansson, kommunchef Kungälv kommun

En utmaning som många ledare brottas med är att etablera ett förhållningssätt hos alla ledare, som genomsyrar hela organisationen. Kenth leder förvaltningsorganisationen genom 3 värderingar "brukaren i fokus, helhetsyn och lärande". Han delar med sig av olika angreppssätt och insikter kring hur värderingar kan förankras i praktiken.

ONSDAG 9 DECEMBER

Klockan 15:00 workshop 9

STRANDSKA – VI VILL TA SPRÅNGET!

Våra kunder har följt vår utveckling och bidragit till vår snabba tillväxt. Vi har en årlig tillväxt mellan 30 – 60 % sedan starten 2005 och har ambitionen att fortsätta växa. Det ställer krav på vår teamkultur att kontinuerligt utvecklas för att framgångsrikt kunna ta in nya kompetenta medarbetare och stödja tillväxten. Vår ambition är att leva som vi lär. Det innebär att vi provar de senaste rönen kring organisationsutveckling och tillväxt på oss själva och utvecklar ett lärande kring unika och kraftfulla arbetssätt. Vi ser oss som ett företag med intresse i det tvärvetenskapliga inom ledarskap, psykologi och själsligt perspektiv.

Strandska är din partner för transformation av organisations- och bransch kulturer genom att införa ett coachande förhållningssätt i ledarskap och team. Vår ambition är bli erkända som leverantörer av life-och teamcoachingutbildningar i världsklass. Vi söker efter kunder som vill samma sak, att få sin verksamhet till världsklass.

Klockan 16:00 – 22:00 workshop 10 - Festligt!

ÅRLIGT JULMYS OCH FIRA STARTEN PÅ VÅRT 5:E ÅR - JUBILEUM!

Det vill vi fira genom att avsluta workshopsdagarna med vårt årliga julmys och med cocktailparty, dans och tävling om årets julkula till granen! Vi har som vanligt ett pris för årets bästa julkula och ett underbart band spela för oss med möjlighet till dans för den som vill. Dansen startar från kl 18 där Mats Lidberg och Olle Bernevik underhåller oss med musik.

Glöm inte bort att den som har med den kreativaste julkulan att hänga i vår gran vinner ett hemligt pris.

Årets tema på julkulan är "Genombrott"!



WORKSHOP OCH JULMYS PÅ STRANDSKA

Målgrupp: Ledare

7 december

Nr 1: kl 13.00-13.45

Nr 2: kl 14.00-14.45

Nr 3: kl 15.00-15.45

Nr 4: kl 16.00-17.00

8 december

Nr 5: kl 09.00-10.00

Nr 6: kl 10.30-11.30

Nr 7: kl 13.00-14.30

Nr 8: kl 15.00-16.30

9 december

Nr 9: kl 15.00-15.45

Nr 10: Julmys: kl 16.00-22.00

Kostnad: Programmet ingår som en del i Projekt Atlantis och Fenix. Finansierat av ESF.

Värde: 1500 kr exkl moms per dag

Vid uteblivet anmält deltagande faktureras 250 kronor exkl moms.

Antal platser:

Antalet platser är begränsade.

"Först till kvarn..."

Plats: Strandska, G:a torget 8, Kungälv

Anmälan:

Meddela oss nr på vilken/vilka workshops som du anmäler dig till!
info@strandska.com eller 0303-129 00

(Vi reserverar oss för ev. ändringar)

Vill du ha mer information om Strandska?

Hör av dig till oss:

Tel 0303-129 00

E-post info@strandska.com

PROJEKT

Projekt Atlantis och Fenix är finansierat av Europeiska Socialfonden.

Atlantis är en metodutveckling för hållbart arbetsliv.

Fenix handlar om kompetensutveckling av ledar- och teamkultur inom äldreomsorgen.



COACHING FOR BREAKTHROUGH

Strandska är ett företag som främst arbetar med Coaching, Team- och Ledarutveckling. Målsättningen är att åstadkomma verklig förändring och att få människor att ta ett stort steg framåt i livet.

Vår utgångspunkt är alltid kundens specifika situation, vilket gör att alla våra aktiviteter är anpassade till de förhållanden som gruppen eller den enskilda ledaren befinner sig i.

I all team- och ledarutveckling utgår vi från ett coachande förhållningssätt, där den enskilda individen inifrån sig själv arbetar fram den förändring han eller hon vill åstadkomma.

Alla medarbetare på Strandska har lång erfarenhet från sina respektive verksamhetsområden.

ANMÄLAN OCH FRÅGOR

Strandska Utvecklingshuset AB

Telefon: 0303 – 129 00

E post: info@strandska.com

