

## PRESSRELEASE 2008-08-13

Strandska Utvecklingshuset AB har tecknat ramavtal med Göteborgs Stad Upphandlingsbolag och Västra Götalandsregionen. Se nedanstående information:

- **Göteborgs Stad Upphandlingsbolag** gällande Human Resource konsulter, inom områdena Ledarutveckling, Grupputveckling och Förändringsarbete. Följande kommuner är avtalsanvändare;
  - Göteborgs Stad
  - Göteborgs Kyrkogårdsförvaltning
  - Ale kommun
  - Härryda kommun
  - Kungsbacka kommun
  - Kungälv kommun
  - Lerums kommun
  - Lilla Edets kommun
  - Mölndals Stad
  - Partille kommun
  - Öckerö kommun

Avtalsperioden löper från 1 september 2008 till och med 31 maj 2010 med möjlighet till två års förlängning.

Avtalsnummer: IK07203-45

- **Västra Götalandregionen** inom området Personal- och medarbetarutveckling. Avtalsperioden löper från 1 juni 2008 till och med 31 maj 2011 med möjlighet till förlängning fyra gånger under 24 månader.

Avtalsnummer: 4632007-0525

– Avtalen är framför allt ett resultat av flera års framgångsrikt utvecklingsarbete inom företag och offentliga organisationer. Nu ser vi fram emot att fortsätta detta arbete tillsammans med kommunerna inom GR och Västra Götalandsregionen säger Strandskas VD Thomas Andersson.

Strandska är ett företag som främst arbetar med Coaching, Team- och Ledarutveckling. Målsättningen är att åstadkomma verklig förändring och att få människor att ta ett stort steg framåt i livet.

Vår utgångspunkt är alltid kundens specifika situation, vilket gör att alla våra aktiviteter är anpassade till de förhållanden som gruppen eller den enskilda ledaren befinner sig i. I all team- och ledarutveckling utgår vi från ett coachande förhållningssätt, där den enskilda individen inifrån sig själv arbetar fram den förändring han eller hon vill åstadkomma.

Vi ser coaching som ett sätt att kommunicera, vilket kan bidra till en kraftfull samhällsutveckling. Vi har en positiv syn på människan vilket innebär att vi alltid tror på individens förmåga till växt och utveckling.

Vår erfarenhet kring coaching av individer, med stora som små inre utmaningar, handlar om hur vi som coacher kan visa acceptans, respekt och öppenhet för den plats individen är i sin utveckling. Vi har ett icke fördömande synsätt vilket är avgörande framgångsfaktor i coachingens resultat. Detta gäller givetvis såväl grupper som individer.

Vi tror att varaktig utveckling handlar minst lika mycket om att skapa engagemang och nya insikter som att förändra formella strukturer. Därför anstränger vi oss mer än andra för att nå fram till medarbetarna när vi arbetar med utveckling. Först när medarbetare tänker och agerar i nya banor har vi gjort skillnad – och först då har vi lyckats.

Vår styrka ligger i att leda komplexa utvecklingsprocesser med dialog, delaktighet och professionell kommunikation som förändringsstrategi. Vårt arbetssätt är väl förankrat i den skandinaviska managementtraditionen och vår ambition är att vara ett framstående nordiskt alternativ till de etablerade globala managementkonsulterna.

Vi har bl a samarbetspartners som Handelshögskolans Integrerade Tillväxtcentrum (HIT) i Göteborgs.

För mer information kontakta  
Louise Eriksson  
[louise@strandska.com](mailto:louise@strandska.com)  
Tel: 0303-129 00