



TEAMCOACH GRUND (1)

Professionell utbildning
Att leda och utveckla framgångsrika
arbetslag

ATT SE MÖJLIGHETER I UTMANINGARNA

En stor utmaning som de flesta ledare kan känna igen är förmågan att få alla i ett team att dra åt samma håll. Det räcker oftast inte med att belöna insatser eller att arbeta med gruppdynamiken. Många gånger krävs det något mer för att få individen och teamet att växa och må bra.

TEAMCOACHING

När samhällets krav och konkurrensen förändras så är det allt viktigare att tillvarata personallens kompetens och möjliggöra ett ökat ansvar och engagemang. En av de största utmaningarna för de flesta organisationer är att maximera prestationerna inom de olika teamen, för att kunna nå eller överträffa verksamhetens mål. Det finns alltid oanad kapacitet och kreativitet i ett team. En viktig nyckel till framgång är förmågan att förverkliga denna kapacitet - oavsett om det är rollen som ledare eller i ett uppdrag som konsult. Vi använder begreppet teamcoaching för de färdigheter som krävs för att frigöra potentialen i teamet och göra det framgångsrikt.



Gruppdynamik
& utvecklande
kommunikation

Struktur &
processledning

Lärande team
& coachande
utveckling

Grundläggande Teamcoachingfärdig-

SÅ FÅR DU MÄNNISKOR ATT VÄXA

Genom att se möjligheterna i varje utmaning kan du visa på ett annat synsätt på både människan och på teamets förmåga att hitta de lösningar som fungerar. Vi lär ut olika färdigheter som stödjer dig i ditt ledarskap, i din kommunikation och i ditt sätt att skapa struktur och lärande i ditt team. Dessa färdigheter skapar en trygghet för individen och ger teamet förutsättningar att utveckla sin kreativitet och effektivitet.



UTVECKLA DITT LEDARSKAP

Syftet med utbildningen är att utveckla kunskaper, färdigheter och personliga kvaliteter hos teamcoachen, vilket krävs för att framgångsrikt frigöra drivkraften i olika team. Vi fokuserar även på att lära ut de färdigheter och praktiska verktyg som krävs för att stödja ledaren i sin yrkesroll. Behoven i varje team är olika, allt från struktur, syfte eller mål till konfliktlösning. Det krävs därför vilja, självkännedom, uthållighet och långvarig träning för att bli en skicklig teamcoach. När teamcoachen lyckas, blir teamet mer självgående i sitt arbete.

UTBILDNINGENS INNEHÅLL

Fokus på färdigheter inom fem områden:

- Att strukturera teamets arbetssätt för uppnå effektivitet (hårda faktorer)
- Kunskapsöverföring, lärande och individuell utveckling (lärande organisation)
- Utveckling av gruppdynamiken och att skapa laganda (mjuka faktorer)
- Grunder i konflikthantering och utvecklande kommunikation
- Tillväxt genom att maximera teamets prestationer, ökad kreativitet och genombrott
- Hur får man medarbetare att växa och frigöra deras potential?
- Utveckling av coachingfärdigheter

Utbildningen till Professionell Teamcoach är i tre steg: Grund, Avancerad och Professionell.

40 timmar kan tillgodoräknas för certifiering hos ICF.

FAKTA OM UTBILDNING

TEAMCOACH GRUND (1)

Antal heldagar: 5 dagar
totalt 40 timmar



Utbildare

Thomas Andersson

Thomas har i över 15 år utbildat ledare över hela världen och brinner för att frigöra potentialen i ledare och team. Han är även SKF's globala huvudutbildare för Manage, Lead & Coach.

Paketpris:

Datum och tid:

Se hemsidan

www.strandska.com

Vill du ha mer information eller anmäla dig till utbildningen?

Hör av dig till oss:

Tel 0303-129 00

E-post info@strandska.com



Approved Coach Specific Training Hours
International Coach Federation

Utveckla
Ledare



Utveckla
Team



Utveckla
Organisationskultur



Strandska är ett företag som främst arbetar med Coaching, Team- och Ledarutveckling. Målsättningen är att åstadkomma verklig förändring och att få människor att ta ett stort steg framåt i livet.

Vår utgångspunkt är alltid kundens specifika situation, vilket gör att alla våra aktiviteter är anpassade till de förhållanden som gruppen eller den enskilda ledaren befinner sig i. I all team- och ledarutveckling utgår vi från ett coachande förhållningssätt, där den enskilda individen inifrån sig själv arbetar fram den förändring han eller hon vill åstadkomma.

Alla medarbetare på Strandska har lång erfarenhet från sina respektive verksamhetsområden.

ANMÄLAN OCH FRÅGOR

Strandska Utvecklingshuset AB
Telefon: 0303 – 129 00
E post: info@strandska.com